



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองขลุง โทร (๐๕๕) ๗๘๑๐๐๖ ต่อ ๑๐๔

ที่ กพ ๐๐๓๓.๓๐๒/พิเศษ

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินงาน ITA บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ “ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA” ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ สำนักงานสาธารณสุขจึงต้องดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ จัดทำ/รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์แล้วจัดส่งข้อมูลผลคะแนนประเมินให้เขตสุขภาพที่ ๓ รวบรวมส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ให้ความสำคัญในการขออนุญาตผู้บริหารของหน่วยงานนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงใคร่ขออนุญาตนำข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ MOIT ๑ - MOIT ๒๒ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลคลองขลุง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวสุพัทธญา ศรีจร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำสั่งผู้มีอำนาจสั่งการ



อนุญาต



ไม่อนุญาต

(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองขลุง โทร (๐๕๕) ๗๘๑๐๐๖ ต่อ ๑๐๔

ที่ กพ ๐๐๓๓.๓๐๒/ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลคลองขลุง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงใคร่ขออนุมัติ
จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลองขลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

(นางสาวสุพัทธญา ศรีขจร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำสั่งผู้มีอำนาจสั่งการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคลองขลุง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลคลองขลุง.....

สถานที่ตั้ง.....ต.คลองขลุง อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภัทรมญา ศรีขจร.....โทรศัพท์ ๒๕๕-๙๙๑๐๖ ต่อ ๑๐๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๒๐ คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๒๐ คน.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑,๕๕๐,๐๐๐ บาท.....

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๑,๕๕๐,๐๐๐ บาท.....

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท.....

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

● เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุจริตในครอบครัวและในหน่วยงาน.....

● เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในโรงพยาบาล.....

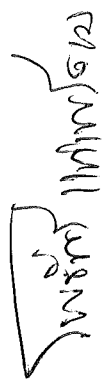
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน.....

● บุคลากรของโรงพยาบาลคลองขลุงมีความรัก ความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ เมตตา เสียสละ มีความรับผิดชอบและมีจริยธรรมในงานที่ตนเองปฏิบัติ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการและจัดทำแผน	เพื่อทบทวนบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ ดำเนินการ	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรม		มีการดำเนินการตาม แผนที่ตั้งไว้		↔				
๒. ประชุมชี้แจงนโยบาย	เพื่อทบทวนบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ ดำเนินการ	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรม		มีการดำเนินการตาม แผนที่ตั้งไว้		↔	↔			
๓. จัดทำแผนงานโครงการ โรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของโรงพยาบาล คลองขลุงเพื่อขอนแก่น	เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคีของบุคลากร ในโรงพยาบาลคลองขลุง	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรม		มีการดำเนินการตาม แผนที่ตั้งไว้		↔	↔			
๔. จัดอบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคลองขลุง	เพื่อสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกในการทำความดี	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรม	มีผู้เข้าร่วม โครงการ ๑๐๐%	บุคลากรทุกคนมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑,๕๕๐,๐๐๐				↔	
๕. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงานตามโครงการ	เพื่อสรุปการประเมินผล การดำเนินงาน	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรม							↔	
รวม					๑,๕๕๐,๐๐๐					



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

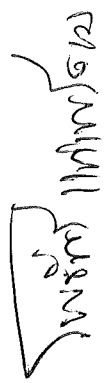
(นางสาวสุพัทธธัญญา ศรีขจร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

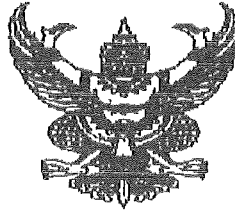
(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕



คำสั่งโรงพยาบาลคลองขลุง

ที่ ๙๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคลองขลุง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลองขลุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลองขลุง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม	ประธาน
๑.๒ นายสรประชา พุกอ่อน	รองประธาน
๑.๓ นายรุ่งโรจน์ คำขาว	คณะกรรมการ
๑.๔ นายมิตร เขียงอินทร์	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวเนรวดี อินทศรี	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวสุภาวรรณ ศรีขจร	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสุพัทธมญา ศรีขจร	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวพรณิภา ศรีผ่าน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวมัทนา ทินปาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคลองขลุง และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคลองขลุงให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

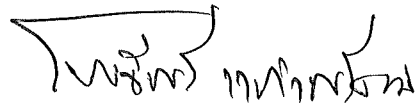
๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



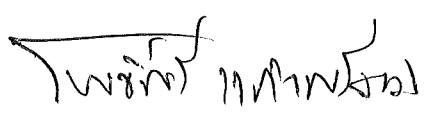
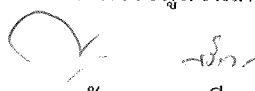
(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลคลองขลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคลองขลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร วัน / เดือน / ปี : 8 พฤศจิกายน 2567 หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของมรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดข้อมูล : แผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของมรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 ของโรงพยาบาลคลองขลุง	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุพัทธญา ศรีจร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลคลองขลุง วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสุพัทธญา ศรีจร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567	