



ประกาศโรงพยาบาลคลองขลุง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่รัฐบาลกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และมีแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องร่วมกันเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

โรงพยาบาลคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร จึงกำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรและองค์กรสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติข้างต้น โดยนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลากรของโรงพยาบาลคลองขลุงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

โรงพยาบาลคลองขลุงมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลผ่านกลไกการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน การวางแผนอัตรากำลังคนคำนึงถึงจำนวน และปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายของแต่ละหน่วยงาน และสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างทันที่ โดยหน่วยงานในสังกัดทบทวนบทบาทของหน่วยงานและวางแผนการใช้กำลังคนให้สอดคล้องกับพันธกิจ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและทิศทางที่กำหนด

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรม ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ และการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาหลากหลาย เพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ และให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สนับสนุนช่องทางการเรียนรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร การปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติ

๓. การพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลคลองขลุงมีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๙ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน มีการติดตามผลการดำเนินงานและการรายงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งให้บุคลากรในทุกระดับได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงพยาบาลคลองขลุงให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร โดยกำหนดกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรแต่ละตำแหน่งงาน มีเกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมในการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งระดับหัวหน้างานและหัวหน้ากลุ่มงาน รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้สามารถทำงานได้หลากหลายและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงหรือการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคต

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงพยาบาลคลองขลุงคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากรในโรงพยาบาล จึงมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงาน และส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนผู้รับบริการ โดยมีการส่งเสริมสุขภาพ อนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมในการทำงานที่มีความยืดหยุ่น มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพของบุคลากร เช่น มีการจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีและสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๖. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลคลองขลุงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นกระบวนการที่เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักผลงานและสมรรถนะ เพื่อสร้างแรงจูงใจของบุคลากรที่จะนำสมรรถนะและขีดความสามารถมาใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มที่และเกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน

๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงพยาบาลคลองขลุงให้ความสำคัญและส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับ โดยการสร้างความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานและบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรสามารถครองตน ครองงาน และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง