

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
โรงพยาบาลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ด้าน ลักษณะงาน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ชัดเจน เหมาะสม และ รับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานชีวิตส่วนตัว ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ ๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการ ถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มงานต่างๆ	หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตาม ภาระหน้าที่และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม ๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน ๓. มีการประชุมในหน่วยงานเพื่อค้นหาปัญหาในการ ดำเนินงานต่างๆ และวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน	กันยายน ๒๕๖๙ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี ไม่มี
๒. ความ มั่นคงและ ความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานทางวิชาการ/ งานวิจัย/นวัตกรรมใหม่ๆ ๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความ ถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรมและสามารถ เชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้	คณะกรรมการ บริหาร	๑. จัดทำแผนงานและสนับสนุนงบประมาณโครงการ พัฒนาเครือข่ายให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานไม่ต่ำกว่า ๔ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๔,๐๐๐ บาท/ เดือน ๔,๐๐๐ บาท/ ครั้ง
		หัวหน้างาน/ กลุ่มงาน		ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
โรงพยาบาลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๓. ด้านการ เสริมสร้าง แรงจูงใจ ตอบแทนและ สวัสดิการ	๑. บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาที่กระตือรือร้น ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนา บุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ค่าใช้จ่ายขึ้นอยู่กับ โครงการที่ บุคลากรเข้ารับ การอบรม
	๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล	๒. บุคลากรทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ พกส. และ ลูกจ้างชั่วคราว ได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี ๑๐๐%	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๙	ไม่มี
	๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตาม ความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล	๓. มีการจัดเวรการรักษายาบาลและเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามความเหมาะสมทุกตำแหน่ง และ จัดทำเบิกค่าตอบแทนไม่เกินทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน ถัดไป	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	รายได้ที่ได้รับ ตามตาราง เวลาที่ ขึ้น ปฏิบัติงาน
๔. ด้าน สถานที่และ สิ่งอำนวยความสะดวก	๑. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและมี ความปลอดภัยต่อการทำงาน	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล	จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาหน่วยบริการและร่วมจัด สภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยและปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑,๕๐๐ บาท/ ครั้ง
	๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล	สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้ เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน	สิงหาคม ๒๕๖๙	ไม่มี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
โรงพยาบาลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธ์ภาพ	๑. มีการสร้างช่องทางทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กรโดยสร้างกลุ่มไลน์ และ Facebook ของ รพ.คลองขลุงเพื่อสื่อสารพูดคุยกัน	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล	๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ค่าใช้จ่ายขึ้นอยู่กับโครงการที่บุคลากรเข้ารับการอบรม
	๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	บุคลากรทุก คนใน โรงพยาบาล	๑. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ ๒. สร้างเสริมกำลังใจโดยการจัดงานวันคล้ายวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๙	ไม่มี

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุภัทรมญา ศรีขจร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง